

9. EQUIPO DE GESTORES DE INNOVACIÓN

“

“El municipio de Soatá, la Puerta del Norte de Boyacá; es un municipio que representa el liderazgo y el desarrollo que toda la región necesita. Las sesiones de transferencia metodológica representaron retos muy importantes: el primero lograr involucrar a una comunidad en procesos autónomos que dependen más de su ingenio y capacidad y no en soluciones dadas por terceros, el segundo: poder hacer relevante los procesos de planeación y formulación de proyectos, haciendo énfasis en la importancia de conocer al mercado. Como Gestor de Innovación, el trabajo con la comunidad Soatense deja muchos frutos, especialmente, al notar la evolución de las ideas propuestas en la fase inicial del programa con las consolidadas al final de la transferencia. Se recorrió un camino significativo, especialmente en la comunidad estudiantil de la IE Juan José Rondón; quienes sin saberlo, se han constituido como unos agentes de cambio relevantes para su municipio y la región norte del departamento” Jimena Cecilia Pérez Sánchez, Administradora de Empresas y Contadora Pública. Líder gestora del municipio de Soatá. Correo Electrónico: jimena.perez@uptc.edu.co

”



“

“Haber participado en el programa, me permitió aprender mucho más de lo que enseñé, y la mayor satisfacción es el ver los ojos de los participantes que pusieron su empeño en llevar a cabo su idea y se ven beneficiados, en especial porque les acompañamos a cumplir sus sueños”. Deisy Milena Velásquez, Administradora Industrial, líder gestora del municipio de Iza. Correo Electrónico: nicoleydey@gmail.com

”

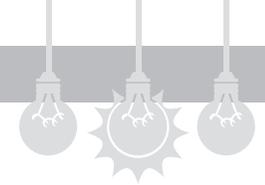




“El ejercicio de orientar el proceso de transferencia de conocimientos en Gestión de la Innovación en Puerto Boyacá y poder apropiarme de una realidad territorial desconocida y rica en posibilidades de negocios innovadores, me permitió madurar conceptos y adecuarlos a otras formas culturales de pensamiento, así como conocer de primera mano los enormes esfuerzos de jóvenes y adultos por modificar la realidad social en que conviven. Fue realmente interesante compartir ideas y experiencias con los participantes en el proceso, que nos permitieron desarrollar un importante ejercicio de extensión y uso del conocimiento innovador en escenarios no empresariales pero de una valiosa importancia social. Es importante para mí verificar cómo existe un enorme interés por emprender tareas creativas y cómo se pudieron contextualizar esas importantes ideas por parte de jóvenes y adultos para involucrar componentes innovadores retantes, que fortalecen el deseo de emprender que observé en todos los participantes”. Norlando Sánchez Rueda, Ingeniero Industrial, Especialista en Gerencia de Tecnología, Magister en Ingeniería industrial y líder gestor de Puerto Boyacá. Correo electrónico: norlando.sanchez@uptc.edu.co



“La experiencia de compartir con la comunidad fue realmente gratificante; pues a través de la metodología compartida, pudieron tener una nueva visión de su entorno y de la importancia de trabajar en equipo en aras de fortalecer el desarrollo local. De este proceso me llevo grandes aprendizajes a nivel conceptual, de trabajo con mis compañeros y sobre todo conocimientos autóctonos de los habitantes de Tota, quienes me acogieron y brindaron la mayor disposición para culminar con éxito el desarrollo de este programa”. Diana Lizeth Rojas Cruz, Administradora de Empresas, Joven Investigadora Grupo Poder y líder gestora del municipio de Tota. Correo electrónico: dianalizeth.rojas@uptc.edu.co



“Como gestora el aprendizaje con la comunidad fue muy grande, conocí de cerca las potencialidades y debilidades de nuestra población boyacense lo cual me enriqueció inmensamente tanto intelectual como profesionalmente para conocer y apoyar desde mi conocimiento grandes oportunidades de crecimiento para nuestro departamento y por ende para nuestra población trabajadora y emprendedora con deseos de cambio en su proyecto de vida y en su entorno”. Nancy Esperanza Barreto Bernal, Ingeniera Biomédica, Especialista en Salud Ocupacional y del trabajo, líder gestor del Municipio de Samacá. Correo Electrónico: nancies70@gmail.com”



“Tener la oportunidad de visitar los 7 municipios me ha permitido conocer las diferentes realidades de sus habitantes, quienes me enseñaron que no existen límites a la hora de crear e innovar porque siempre habrá una oportunidad de cambio que aprovechar, para incrementar la competitividad y contribuir al mejoramiento en el bienestar y la calidad de vida de su región. El amor, el compromiso y la entrega de cada uno de ellos durante cada una de las sesiones en las que pudimos compartir se reflejó en los resultados que ahora tenemos y que se convierten en proyectos innovadores para el desarrollo e impulso de nuestro departamento.” Erika Viviana Rodríguez Fino, Estudiante de Administración de Empresas, Semillero Grupo de Investigación Proyectos Organizacionales para el Desarrollo Empresarial de la Región - Poder, Gestora de innovación de apoyo. Correo Electrónico: erikaviviana.rodriguez@uptc.edu.co”

“Firavitoba es una región con grandes posibilidades de desarrollo y con gente capaz de innovar con éxito. Ser gestor en una vereda rebotante de agricultura, paisajes y empresarios del campo, fue reconocer los sueños en las posibilidades de desarrollo local. En San Antonio me convencí de que todos somos actores protagonistas del futuro que queremos para nuestras generaciones. Motivación, creatividad, perseverancia, agilidad, compromiso y alegría; son los elementos que no deben faltar en un laboratorio de innovación.” Shirley Andrea Ovalle, Licenciada en Educación Industrial, magíster en E-learning, candidata a doctor en Diseño y Creación, líder Gestor del Municipio de Firavitoba. Correo Electrónico: profeshirly@gmail.com”



“Fue de gran satisfacción llevar conceptos de innovación a comunidades rurales y especialmente a jóvenes, los cuales desde el proceso de innovación identificaron las oportunidades de desarrollo que brinda su territorio. El gran momento de la transferencia de la metodología de innovación fue cuando se materializaron las ideas y cada uno de los participantes proyectó cómo esas ideas podrían mejorar sus condiciones de vida”. Andrés Ferney Largo León, líder gestor del municipio de Sotaquirá. Correo Electrónico: andresferney@hotmail.com”

“Ser parte de este proyecto como gestor de innovación ha sido una experiencia verdaderamente enriquecedora, ya que contamos con la oportunidad de más que enseñar, aprender bastante y ser testigos de las creatividad y del espíritu emprendedor de todas aquellas personas que se hicieron partícipes en este proceso, tanto adultos como estudiantes del sector rural y urbano. Es grato para mí decir que Boyacá tiene mucho potencial de innovación y que este proyecto contribuyó a su potencialización..” David Fernando Nieto Ruiz, líder gestor del municipio de Samacá. Correo Electrónico: david.nieto.23@gmail.com”

